

UCHWAŁA NR XXVI.237.2017
RADY GMINY PRYZSTAJŃ

z dnia 24 kwietnia 2017 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający:

1. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
2. wysokość dodatku motywacyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
3. wysokość dodatku funkcyjnego oraz szczegółowe warunki przyznawania,
4. wysokość dodatku za warunki pracy,
5. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
6. wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród,
7. wysokość i szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa o:

1. „Karcie Nauczyciela” - należy przez to rozumieć ustawę z ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.),
2. „tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin”- należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i 7 Karty Nauczyciela,
3. „klasie”- należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
4. „uczniu” - należy przez to rozumieć także wychowanka,
5. „szkole” – należy przez to rozumieć także przedszkole.

§ 3. Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy z powodu choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,

- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- 7) wzbogacanie warsztatu pracy,
- 8) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
- 9) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 10) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 11) przestrzeganie dyscypliny pracy,

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- podejmowanie działań zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego,
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- polityka kadrowa,
- organizowanie konferencji szkoleniowych,
- współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;

3) efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:

- osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
- dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
- konstruktywna współpraca z Radą Szkoły i Samorządem Uczniowskim.

3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela; dyrektorowi szkoły dodatek przyznaje wójt gminy w wysokości do 25 % wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest za okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w szkole.

§ 5. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli

1. Nauczycielom którym powierzono funkcje kierowniczą w placówce zgodnie z rozporządzeniem, przysługuje dodatek funkcyjny zamieszczony w niniejszym paragrafie w Tabeli nr 1.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych dla dyrektora ustala Wójt Gminy, a w stosunku do nauczycieli ustala Dyrektor szkoły w granicach stawek określonych w tabeli.

Tabela nr 1. Stawki dodatków funkcyjnych

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie w zł)
Dyrektor szkoły	
a) do 8 oddziałów	400-800
b) od 9 do 16 oddziałów	500-1000
c) 17 i więcej oddziałów	600-1200
Wicedyrektor szkoły	150-700
Kierownik świetlicy	80-250
Dodatek dla wychowawcy klasy:	
1/ oddziały przedszkolne	100-150
2/ oddziały klas I-III:	
- liczebność klasy do 15 uczniów	150-200
- liczebność klasy od 16 uczniów	200-250
3/ oddziały klas IV-VIII:	
- liczebność klasy do 15 uczniów	150-200
- liczebność klasy od 16 uczniów	200-250
4/ oddziały gimnazjalne	200-250
Opiekun stażu	50-100

§ 6. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli

1. Nauczycielowi wykonującemu pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, a w szczególności:

- 1) za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w nauczaniu indywidualnym,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – w wysokości 20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przepracowaną godzinę.

2. Dodatek za warunki pracy nauczycielom przydziela dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy za którą przysługuje wynagrodzenie, liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. Nagrody dla nauczycieli

1. Ustala się następujący podział funduszu nagród, w tym:

- 30 % puli środków na wypłatę nagród w szkołach pozostaje w dyspozycji Wójta,
- 70 % puli środków na wypłatę nagród w szkołach przeznacza się do dyspozycji dyrektorom szkół i przedszkoli. W przypadku nie wykorzystania puli środków na Nagrody Wójta w danym roku kalendarzowym, środki mogą być wykorzystane przez dyrektorów szkół na wypłatę nagród nauczycielom.

2. Wysokość Nagrody Wójta wynosi od 20 % do 250 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora Szkoły wynosi od 20 % do 200 % zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Nagrody, o których mowa w pkt 2 i 3, są przyznawane w terminach do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej i wypłacane do tego dnia. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innych terminach.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:

- 1) dyrektor szkoły, wizytatorzy Kuratorium Oświaty, rada pedagogiczna, rada rodziców, związki zawodowe, Wójt – dla nauczycieli szkół prowadzonych przez gminę,
- 2) Wójt, rada pedagogiczna, wizytatorzy Kuratorium Oświaty, rada rodziców, związki zawodowe – dla dyrektora szkoły.

6. Wniosek o przyznanie nagrody:

- a) Wójta Gminy – powinien zostać złożony do sekretariatu Urzędu Gminy na co najmniej 10 dni przed planowanym wręczeniem nagrody,
- b) Dyrektora Szkoły – powinien być złożony w sekretariacie Szkoły na co najmniej 10 dni przed planowanym wręczeniem nagrody.

7. Wniosek nie spełniający wymogów określonych w przepisach lub złożony po terminie, powoduje jego odrzucenie ze względów formalnych.

8. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

9. Nagrody o których mowa w pkt 1, mogą być przyznane nauczycielowi, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:

1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) sam lub wspólnie z innymi nauczycielami organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe dla uczniów lub organizuje udział uczniów w podobnych imprezach prowadzonych przez innych organizatorów,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

10. Dyrektor szkoły może otrzymać nagrodę dodatkowo za:

- a) wyróżniające kierowanie szkołą (przedszkolem),
- b) osiągnięcie dobrych wyników w zarządzaniu z uwzględnieniem realizacji uchwał organu prowadzącego,
- c) stosowanie partnerskiego stylu zarządzania, wprowadzania nowatorskich zmian organizacyjnych służących społeczności szkoły,
- d) nadzorowanie oraz realizację projektów edukacyjnych w szkole w tym współfinansowanych przez Unię Europejską.

11. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis zamieszcza się w jego teźce akt osobowych.

12. W danym roku kalendarzowym nauczyciel może być laureatem kilku nagród o których mowa w § 8 ust. 2 i 3.

13. Nagrodę Dyrektora szkoły - nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły; Nagrodę Wójta Gminy – nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przyznaje Wójt.

§ 9. Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi o którym mowa w art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

L.p.	Liczba osób w rodzinie	Kwota /miesięcznie zł/
1.	1	17,00
2.	2	25,50
3.	3	36,00
4.	4 i więcej	46,00

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

5. O zaistniałej zmianie w stanie rodziny nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku niewykonania tego obowiązku, nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego,
- 4) korzystanie w urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- 5) urlopu dla poratowania zdrowia.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11. Traci moc Uchwała Nr XXIX/11/09 Rady Gminy Przystajń z dnia 23 lutego 2009 roku w sprawie: ustalenia regulaminu określającego niektóre zasady wynagrodzenia za pracę oraz zasady przyznawania dodatków do wynagrodzenia, nagród i dodatków socjalnych nauczycielom zatrudnionym w oświatowych jednostkach organizacyjnych na terenie Gminy Przystajń.

§ 12. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady Gminy

mgr Henryka Kapuścik